

CAPO D'ORLANDO Entro il 31 dicembre la delibera per la trasformazione dei contratti

Stabilizzazione di 141 precari Arriva il via libera dalla Regione

Le assunzioni perché Palazzo Europa non ha sfiorato il patto di stabilità

Franco Perdichizzi
CAPO D'ORLANDO

La Regione Siciliana dice «sì» alla modifica del programma di fuoriuscita del personale precario del Comune di Capo d'Orlando che entro il 31 dicembre potrà trasformare i contratti a tempo determinato in contratti di ruolo. Sono ben 141 i lavoratori a tempo determinato interessati dall'ok della Regione che così ha accolto in pieno l'iter seguito da Palazzo Europa e dalle organizzazioni sindacali.

Ora l'iter per la trasformazione dei contratti è all'ultimo passo, quello conclusivo e cioè la delibera di Giunta che assuma a tempo indeterminato il personale di categoria A e B e bandisca il concorso per le categorie C e D. Una scadenza che potrebbe essere differita se il Senato della Repubblica approva un emendamento alla legge di stabilità che differisce a luglio la scadenza ma che potrebbe mettere dei paletti anche piuttosto complicati all'assunzione del personale. Una svolta definitiva quindi all'annosa problematica dei precari storici (ex art. 23) molti dei quali già in servizio dal 1988.

Nel Comune di Capo d'Orlando sono interessati 13 precari della categoria "A" e 34 della categoria "B", cioè assunti con titolo di studio della scuola dell'obbligo; 92 unità di categoria "C", assunti con il titolo di studio della scuola superiore e 2 unità di categoria "D", con titolo di studio della laurea. Tutto questo è stato possibile perché il Comune di Capo d'Orlando non aveva nel 2011 sfiorato il Patto di stabilità e formulato prima la Pianta della dotazione organica ed il Piano triennale del-



Al municipio di Capo d'Orlando prestano da anni la loro opera 141 lavoratori precari



Il sindacalista Nino Pizzino



Il sindaco Enzo Sindoni

le assunzioni. Le 141 assunzioni non dovrebbero costare più di quanto si spende oggi al Comune perché per cinque anni il 90% della spesa degli stipendi sarà finanziata dalla Regione ed il restante 10% sarà a carico del bilancio comunale. 10% che già il Comune sostiene per il personale di ruolo che andando in pensione, libera questo impegno finan-

ziario a favore dei nuovi assunti. Grande soddisfazione viene manifestata da Nino Pizzino, responsabile della Cgil Funzione pubblica di Messina, per la positiva approvazione da parte della Commissione regionale per l'impiego, del piano di fuoriuscita dal precariato di tutti i contrattisti in servizio presso il Comune di Capo d'Orlando, anche se, aggiunge

«bisogna ancora affrontare e superare talune problematiche riferite soprattutto all'imminente scadenza del 31 dicembre 2012».

Nella seduta del 17 dicembre scorso, la Commissione regionale ha anche approvato il piano di fuoriuscita del personale precario e quindi la trasformazione in contratti a tempo indeterminato dei lavoratori di altri comuni dell'hinterland orlandino e esattamente Castell'Umberto per 40 lavoratori; Ucria 16; Sinagra 36; Ficarra 18 e Librizzi per 20. I nuovi contratti confermano l'orario di lavoro attuale e cioè quello di 24 ore alla settimana. Dovrebbe finire così una lunga storia che per più due decenni ha angosciato decine di persone. A Capo d'Orlando le 141 unità lavorative rappresentano ormai il motore trainante della macchina municipale. »